

ul. Wadowicka 8 W
30-415 Kraków
REGON: 015522617

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że **Michał Siemaszko**
- imiona rodziców: **Zofia Zbigniew**
- urodzony: **1979-02-07**
- był zatrudniony: **MRTED POLSKA SP. Z O.O.**
 ul. Wadowicka 8 W
 30-415 Kraków
- w wymiarze: 1 / 1 od 2004-11-18 do 2006-03-31
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę: **Software Developer**
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
 - rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron Art. 30 § 1. pkt. 1 KP
4. W okresie zatrudnienia pracownik:
- 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:
 4 dni (32:00 godz.) 3 dni (24:00 godz.) wypłacono ekwiwalent urlopowy
 (urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
 w tym **0 dni**
 (urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167(2) Kodeksu Pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 2) korzystał z urlopu bezpłatnego:
 2005-03-16 2005-03-25 Urlop bezpłatny udzielony na pisemny wniosek pracownika (art. 174 § 1 KP)
 (okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)
- 3) wykorzystał urlop wychowawczy: **nie dotyczy**
 (okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)
- 4) był niezdolny do pracy przez okres: **9 dni**
 (liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu Pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu Pracy: **0 dni**
 (liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36 § 1 Kodeksu Pracy:
 nie dotyczy.....
 (okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)
- 7) odbył służbę wojskową w okresie: **nie dotyczy**
 (okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)
- 8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze: **nie dotyczy**
 (okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)
- 9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy: **nie dotyczy**

2004-12-17	2004-12-20	Zwolnienie chorobowe
2005-01-31	2005-02-02	Zwolnienie chorobowe
2005-02-03	2005-02-04	Zwolnienie chorobowe
2005-03-16	2005-03-25	Urlop bezpłatny (111)/wniosek pracownika
2005-11-09	2005-11-10	Zwolnienie chorobowe
2005-11-11	2005-11-15	Zwolnienie chorobowe
2005-11-16	2005-11-25	Zwolnienie chorobowe
2005-11-28	2005-12-02	Zwolnienie chorobowe
2006-01-13	2006-01-16	Zwolnienie chorobowe
2006-03-06	2006-03-10	Zwolnienie chorobowe

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust.1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11)

0 dni

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 (1) § Kodeksu Pracy, przypadające w okresie od 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.)

5. Informacje o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

.....
.....

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

.....

(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające:

nie dotyczy

.....
.....

Krzysztof Malowski

General Manager

MrTed Polska Sp. z o.o.

(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej
w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od daty otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w Krakowie ul. Przy Rondzie 7

(podstawa prawna - art. 97 § 2(1) Kodeksu Pracy)